



# แผนอัตรากำลัง 3 ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล

(ปีงบประมาณ พ.ศ.2549-2551)

อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

---

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร 0-5543-1819

[www.chaijumphon.org](http://www.chaijumphon.org)

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล ให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลัง ใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล

## สารบัญ

หน้า

1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำอัตรากำลัง 3 ปี	3
4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตตำบล ชัยจุมพล	4
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ชัยจุมพล	6
6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	8
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้าง	8
8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	9
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน	13
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	18
11. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้าง	19
12. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง	19

\*\*\*\*\*

## 1. หลักการและเหตุผล

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพ ของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

1.1 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัชจุมพล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.2 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่ง โดยตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงานและจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประมาณกลุ่มเดียวกัน

1.3 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลชัชจุมพล จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2549-2551 ขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

### 3.ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

3.5 ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

## 4.สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

### 4.1สภาพปัญหา

#### 1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.1 การคมนาคมขนส่งบางเส้นทางยังไม่สะดวกเป็นหลุมเป็นบ่อ
- 1.2 ไม่มีโทรศัพท์สาธารณะที่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- 1.3 ไฟฟ้าสาธารณะและไฟฟ้าแสงสว่างไม่เพียงพอต่อความต้องการ
- 1.4 การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค – บริโภคในฤดูแล้ง
- 1.5 ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอในบางหมู่บ้าน

#### 2. ด้านเศรษฐกิจ

##### 2.1 การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

- ปัญหาการขาดความรู้และโอกาสในการประกอบอาชีพ
- ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ

##### 2.2 การขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

- 2.3 ปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตรที่ไม่แน่นอน,ราคาตกต่ำ,ต้นทุนการผลิตสูง
- 2.4 ปัญหาความยากจน

#### 3. ด้านสังคม

##### 3.1 ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกที่อาจจะเกิดขึ้น

##### 3.2 ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร

##### 3.3 การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

#### 4. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

##### 4.1 คลองตื้นเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

##### 4.2 ปัญหาขยะมูลฝอยที่นับวันจะเพิ่มมากขึ้น

#### 5. ด้านการเมืองการบริหาร

##### 5.1 ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน

##### 5.2 บุคลากรภาคปฏิบัติไม่เพียงพอ

##### 5.3 ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

## ความต้องการของประชาชน

1. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน
  - 1.1 ขุดลอกคลอง ,สร้างสะพาน คสล.,วางท่อระบายน้ำ,ก่อสร้าง ถนน คสล.
  - 1.2 ให้มีโทรศัพท์สาธารณะเพียงพอทุกหมู่บ้าน
  - 1.3 ขยายหรือติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
  - 1.4 ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง ถนน คสล.และปรับปรุงผิวถนนลาดยางภายในหมู่บ้าน
2. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ
  - 2.1 ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
  - 2.2 สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
  - 2.3ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
3. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย
  - 3.1 ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดกรควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก และรณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า
  - 3.2 ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ
4. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร
  - 4.1 ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
  - 4.2ให้มีการก่อสร้างประปาหรือขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
5. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต
  - 5.1 ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล มีห้องสมุดชุมชน
  - 5.2 ให้ความรู้ด้านการศึกษา การศึกษานอกระบบ
  - 5.3 ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - 6.1 ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช
  - 6.2 การรักษาความสะอาดและการกำจัดขยะมูลฝอย
7. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล
  - 7.1 จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
  - 7.2 จัดฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงาน



## 5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (2) ให้น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร
- (3) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (4) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (5) การสาธารณสุขบริโภคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (6) การสาธารณสุขการ

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (2) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (3) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (4) การจัดการศึกษา
- (5) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (6) การส่งเสริมกีฬา
- (7) การสาธารณสุขการอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (2) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (3) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (4) การผังเมือง
- (5) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (6) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (7) การควบคุมการเลี้ยงสุกร
- (8) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่นๆ
- (9) การดูแลที่สาธารณะ
- (10) การควบคุมอาคาร

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (2) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- (3) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (4) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (5) การท่องเที่ยว
- (6) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
- (7) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (2) รักษาความสะอาดของถนนทางน้ำทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (3) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สิ่งแวดล้อม

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (2) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (2) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (3) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

## 6.ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพลจะดำเนินการ

### ภารกิจหลัก

- 1.การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
- 2.การส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- 3.การส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
- 4.การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- 5.การแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจน
- 6.การพัฒนาการเมืองและการบริหารจัดการ
7. การสังคมสงเคราะห์

### ภารกิจรอง

- 1.การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
- 2.การส่งเสริมการเกษตร
- 3.การสนับสนุนและส่งเสริมกลุ่มอาชีพในครัวเรือน
- 4.การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

## 7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นขนาดเล็ก ตามประกาศกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 โดยองค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 7 ส่วน ได้แก่ 1)สำนักงานปลัด อบต. 2) ส่วนการคลัง 3) ส่วนโยธา 4) ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 5) ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 6) ส่วนสวัสดิการสังคม และ 7) ส่วนส่งเสริมการเกษตร กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น 12 อัตรา ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งต่างๆ เพิ่มใหม่ได้ตามความจำเป็นที่จะต้องใช้คนที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่นๆ นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้เพื่อใช้แก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตตำบลชัยภูมิพล ดังนั้นจึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ในปัจจุบันเพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว ดังนี้

โครงสร้างตามแผน อัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผน อัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
1. สำนักงาน ปลัด อบต. -งานบริหารทั่วไป -งานนโยบายและแผน -งานกฎหมายและคดี -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานกิจการสภา อบต. -งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	1. สำนักงานปลัด อบต. -งานบริหารทั่วไป -งานนโยบายและแผน -งานกฎหมายและคดี -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานกิจการสภา อบต. -งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	
2. ส่วนการคลัง -งานการเงิน -งานบัญชี -งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	2. ส่วนการคลัง -งานการเงิน -งานบัญชี -งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
3. ส่วนโยธา -งานก่อสร้าง -งานออกแบบและควบคุมอาคาร -งานประสานสาธารณูปโภค -งานผังเมือง	3. ส่วนโยธา -งานก่อสร้าง -งานออกแบบและควบคุมอาคาร -งานประสานสาธารณูปโภค -งานผังเมือง	
4. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม -งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข -งานรักษาความสะอาด -งานควบคุมโรค -งานบริการสาธารณสุข	4. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม -งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข -งานรักษาความสะอาด -งานควบคุมโรค -งานบริการสาธารณสุข	

โครงสร้างตามแผน อัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผน อัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
5. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -งานส่งเสริมกิจการ โรงเรียน -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานกีฬาและนันทนาการ -งานบริหารการศึกษา	5. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -งานส่งเสริมกิจการ โรงเรียน -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานกีฬาและนันทนาการ -งานบริหารการศึกษา	
6. ส่วนสวัสดิการสังคม -งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน -งานสังคมสงเคราะห์ -งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาอาชีพ	6. ส่วนสวัสดิการสังคม -งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน -งานสังคมสงเคราะห์ -งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาอาชีพ	
7. ส่วนส่งเสริมการเกษตร -งานส่งเสริมการเกษตร -งานส่งเสริมปศุสัตว์	7. ส่วนส่งเสริมการเกษตร -งานส่งเสริมการเกษตร -งานส่งเสริมปศุสัตว์	

## 8.1 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่จะดำเนินการว่า ใช้บุคลากรที่มีตำแหน่งอะไร จำนวนเท่าใด ได้ดังต่อไปนี้

### ก. ภารกิจด้านการบริหารงานทั่วไป

บุคลากรที่กำหนด ได้แก่

นักบริหารงาน อบต. (ปลัด อบต.)

นักบริหารงานทั่วไป

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

นิติกร

เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)(หัวหน้าส่วนการคลัง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

เจ้าหน้าที่พัสดุ

เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

### ข. ภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐาน

บุคลากรที่กำหนด ได้แก่

เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง)(หัวหน้าส่วนโยธา)

วิศวกรโยธา

นายช่างโยธา

ช่างโยธา

### ค. ภารกิจด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

บุคลากรที่กำหนด ได้แก่ นักวิชาการศึกษา

### ง.ภารกิจด้านการอนามัย สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

บุคลากรที่กำหนด ได้แก่ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน

### จ.ภารกิจด้านการเกษตร

บุคลากรที่กำหนด ได้แก่ นักวิชาการเกษตร

## การจัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2549	2550	2551	2549	2550	2551	
1. นักบริหาร อบต. 6 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	1	1	1	1	-	-	-	
<b>สำนักปลัด</b>								
งานบริหารทั่วไป	-	1	1	1	+1	-	-	
2. นักบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป 6)								
งานกฎหมายและคดี								
3. นิติกร 3	-	1	1	1	+1	-	-	
งานนโยบายและแผน								
4. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3	-	1	1	1	+1	-	-	
<b>ส่วนการคลัง</b>								
5. จนท.บริหารงานการเงินและบัญชี 5 (หัวหน้าส่วนการคลัง)	1	1	1	1	-	-	-	
งานบัญชี								
6. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2	1	1	1	1	-	-	-	
งานการเงิน								
7. จนท.การเงินและบัญชี 1	-	1	1	1	+1	-	-	
งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
8. เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1	-	1	1	1	+1	-	-	
งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ								
9. จนท.พัสดุ 1	1	1	1	1	-	-	-	
<b>ส่วนโยธา</b>								
10. จนท.บริหารงานช่าง 5 (หัวหน้าส่วนโยธา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานออกแบบและควบคุมอาคาร								
11. วิศวกรโยธา 3	-	1	1	1	+1	-	-	
งานก่อสร้าง								
12. นายช่างโยธา 2	1	1	1	1	-	-	-	
13. ช่างโยธา 1	-	1	1	1	+1	-	-	
<b>ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>								
งานบริหารการศึกษา								
14. นักวิชาการศึกษา 3	-	1	1	1	+1	-	-	
<b>ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>								
งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข								
15. จพง.สาธารณสุขชุมชน 2	-	1	1	1	+1	-	-	
<b>ส่วนส่งเสริมการเกษตร</b>								
งานส่งเสริมการเกษตร								
16. นักวิชาการเกษตร 3	-	1	1	1	+1	-	-	
<b>ส่วนสวัสดิการสังคม</b>								
งานสวัสดิการสังคม	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	6	16	16	16	+10	-	-	





9. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม		
				จำนวนคน	จำนวนเงิน	2549	2550	2551	2549	2550	2551	2549	2550	2551
1	นักบริหารงาน อบต. (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	6	1	1	161,280	-	-	-	7,920	7,920	7,920	169,200	177,120	185,040
2	นักบริหารงานทั่วไป	6	1	-	-	+1	-	-	219,840	7,920	7,920	219,840	227,760	235,680
3	นิติกร	3	1	-	-	+1	-	-	165,600	5,280	5,280	165,600	170,280	175,560
4	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	3	1	-	-	+1	-	-	165,600	5,280	5,280	165,600	170,280	175,560
5	จนท.บริหารงานการเงินและบัญชี (หัวหน้าส่วนการคลัง)	5	1	1	137,520	-	-	-	6,360	6,360	6,360	143,880	150,240	156,000
6	เจ้าหน้าที่พัสดุ	1	1	1	63,130	-	-	-	2,400	2,400	2,400	65,530	67,930	70,330
7	จพง.การเงินและบัญชี	2	1	1	77,520	-	-	-	3,600	3,600	3,600	81,120	84,720	88,320
8	จนท.จัดเก็บรายได้	1	1	-	-	+1	-	-	112,860	3,300	3,300	112,860	116,160	119,460
9	จนท.การเงินและบัญชี	1	1	-	-	+1	-	-	112,860	3,300	3,300	112,860	116,160	119,460
10	จนท.บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา)	5	1	1	134,280	-	-	-	6,360	6,360	6,360	140,640	147,000	153,360
11	วิศวกรโยธา	3	1	-	-	+1	-	-	165,600	5,280	5,280	165,600	170,280	175,560

ที่	ชื่อสาขางาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม		
				จำนวนคน	จำนวน เงิน	2549	2550	2551	2549	2550	2551	2549	2550	2551
12	นายช่างโยธา	2	1	1	81,480	-	-	-	3,600	3,600	3,600	85,080	88,780	92,280
13	ช่างโยธา	1	1	-	-	+1	-	-	112,860	3,300	3,300	112,860	116,160	119,460
14	นักวิชาการศึกษา	3	1	-	-	+1	-	-	165,600	5,280	5,280	165,600	170,880	175,160
15	จพง.สาธารณสุขชุมชน	2	1	-	-	+1	-	-	138,840	4,440	4,440	138,840	143,280	147,720
16	นักวิชาการเกษตร	3	1	-	-	+1	-	-	165,600	5,280	5,280	165,600	170,880	175,160
	รวม	-	16	6	655,210	+10	-	-	155,360	78,760	78,760	2,210,710	2,287,910	2,364,110
17	ค่าจ้างพนักงานจ้าง	-	11	11	734,880	+9	-	-	568,080	48,000	52,800	1,302,880	1,350,880	1,403,680
	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	442,142	457,582	472,822
	รวมไม่เกินร้อยละ 40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32.96	34.13	35.33

หมายเหตุ (1) รายจ่ายจริง

(2) คิดจาก (เงินเดือน + ขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นหารด้วย 12) + ขั้นเงินเดือนคนเดิมที่เพิ่มขึ้น

(3) การค่าใช้จ่ายปีที่ผ่านมา + (2)

(4) รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด

(5) คิดจากค่าจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตราค่าจ้าง 4 ปี

(6) คิดจาก (4) คูณ 20 %

(7) คิดจาก (4) + (5) + (6) หารจำนวนงบประมาณรายจ่ายประจำปีคูณด้วย 100

ตรวจถูกต้อง

(นายอศุทธ์ กันทะเรศร์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิพล

**แบบสรุปกำหนดตำแหน่ง การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี**  
**ของ อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์**

ลำดับที่	อำเภอ/อบต./เทศบาล	สังกัด/ตำแหน่งของแผนปี 46-48(1)	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งใหม่ สังกัด/ตำแหน่ง			ประมาณการรายรับ(3) (รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน)			ประมาณการรายจ่ายในแต่ละปี (4)			คชจ.ไม่เกิน 40% ของรายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุน (%) (5)			หมายเหตุ
			2549 (2)	2550	2551	2549	2550	2551	2549	2550	2551	2549	2550	2551	
1	อำเภอลิ้นแ็ด อบต.ชัยชุมพล	<b>ก. สำนักปลัด</b> 1. นักบริหารอบต 6  <b>ข. ส่วนการคลัง</b> 2. จนท.บริหารการเงินและบัญชี 5 (หัวหน้าส่วนการคลัง) 3. จพง.การเงินและบัญชี 1 4. จนท.พัสดุ 1  <b>ค. ส่วนโยธา</b> 5. จนท.บริหารงานช่าง 5 (หัวหน้าส่วนโยธา) 6. นายช่างโยธา 2	<b>ก. สำนักปลัด</b> 1. นักบริหารงานทั่วไป 6 2. นิติกร 3 3. จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3  <b>ข. ส่วนการคลัง</b> 4. จนท.การเงินและบัญชี 1 5. จนท.จัดเก็บรายได้ 1  <b>ค. ส่วนโยธา</b> 6. วิศวกรโยธา 3 7. ช่างโยธา 1	-	-	12,000,000	12,000,000	12,000,000	3,955,732	4,114,372	4,240,612	32.96%	34.13%	35.33%	

ลำดับ ที่	อำเภอ/อบต./ เทศบาล	สังกัด/ตำแหน่งของแผนปี 46-48(1)	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งใหม่ สังกัด/ตำแหน่ง			ประมาณการรายรับ(3) (รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน)			ประมาณการรายจ่าย ในแต่ละปี (4)			คชจ.ไม่เกิน 40% ของรายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุน(%) (5)			หมายเหตุ
			2549 (2)	2550	2551	2549	2550	2551	2549	2550	2551	2549	2550	2551	
			<b>ง. ส่วนการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม</b>												
			8. นักวิชาการศึกษา 3	-	-										
			<b>จ. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>												
			9. จพง.สาธารณสุขชุมชน 2	-	-										
			<b>ฉ. ส่วนส่งเสริมการเกษตร</b>												
			10. นักวิชาการเกษตร 3	-	-										
	รวม	6	10	-	-	12,000,00 0	12,000,00 0	12,000,00 0	3,955,732	4,114,372	4,240,612	32.96%	34.13%	35.33%	

ตรวจถูกต้อง

- หมายเหตุ (1) ระบุชื่อตำแหน่ง เช่น นักบริหาร อบต. จนท.วิเคราะห์ ฯ เป็นต้น  
(2) กรณี ตำแหน่งซ้ำ เช่น จนท.ธุรการ มี 2 อัตรา ให้ระบุว่าอยู่ในกองใด  
(3) ประมาณการรายรับให้ระบุจำนวนเงิน  
(5) คชจ.ไม่เกิน 40% ให้ระบุเป็นเปอร์เซ็นต์

ลงชื่อ

( นายอดุลย์ คันทะเรศร์ )

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล

**บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตราค่าจ้างใหม่**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			อัตราเงิน เดือน(บาท)	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
1	นายอดุลย์ คันทะเรศร์	ปริญญาโท	00-0101-001	นักบริหาร อบต. (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	6	00-0101-001	นักบริหาร อบต. (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	6	13,440	
2	ว่าง	-	-	-	-	-	นักบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	6	-	
3	ว่าง	-	-	-	-	23-0202-001	นิติกร	3-5,6	-	
4	ว่าง	-	-	-	-	01-0201-001	จหน.วิเคราะห์นโยบายและแผน	3-5,6	-	
5	นางพวงพรรณ ชันปิงปืด	ปริญญาโท	04-0103-001	จหน.บริหารการเงินและบัญชี (หัวหน้าส่วนการคลัง)	5	04-0103-001	จหน.บริหารการเงินและบัญชี (หัวหน้าส่วนการคลัง)	5,6	11,460	
6	นางสาวลำภู จันทร์ธรรม	ปวช.	04-0312-001	จหน.พัสดุ	1	04-0312-001	จหน.พัสดุ	1	5,260	
7	นางรัชดาพร สมทอง	ปวส.	04-0306-001	จพง.การเงินและบัญชี	2	04-0306-001	จพง.การเงินและบัญชี	2	6,490	
8	ว่าง	-	-	-	-	04-0308-001	จหน.จัดเก็บรายได้	1-3,4	-	
9	ว่าง	-	-	-	-	04-0305-001	จหน.การเงินและบัญชี	1-3,4	-	
10	นายวิสูตร แก้วชูเชิด	ปวส.	05-0104-001	จหน.บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา)	5	05-0104-001	จหน.บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา)	5	11,190	
11	ว่าง	-	-	-	-	05-0515-001	วิศวกรโยธา	3-5,6	-	
12	นางสาวสมพร กมลพันธ์	ปวส.	05-0503-001	นายช่างโยธา	2	05-0503-001	นายช่างโยธา	2	6,790	
13	ว่าง	-	-	-	-	05-0502-001	ช่างโยธา	1-3,4	-	
14	ว่าง	-	-	-	-	08-0805-001	นักวิชาการศึกษา	3-5,6	-	
15	ว่าง	-	-	-	-	06-0422-001	จพง.สาธารณสุขชุมชน	2-4,5	-	
16	ว่าง	-	-	-	-	14-0708-001	นักวิชาการเกษตร	3-5,6	-	

## 10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี



